

# DCRA Code of Conduct and Ethics Policy 2015

## Definitions

1. In this DCRA Code of Conduct and Ethics Policy the following terms mean:
  - a) “*Association*” – Dominion of Canada Rifle Association
  - b) “*Individuals*” – All categories of membership defined in the Association’s Bylaws, as well as all individuals engaged in activities with the Association including, but not limited to, athletes, their parents, coaches, managers, officials, volunteers, and committee or board members of the Association.

## Purpose

2. The purpose of this Code is to ensure a safe and positive environment within the Association programs, activities, and events by making Individuals aware that there is an expectation of appropriate behavior consistent with the Association’s mission and objectives. The Association supports equal opportunity, prohibits discriminatory practices, and is committed to providing an environment in which all individuals are treated with respect.

## Application of this Code

3. This Code applies to Individuals’ conduct during Association business, activities, and events including, but not limited to, competitions, tournaments, practices, tryouts, training camps, travel associated with Association activities, Executive Committee and Council meetings and any other Association meetings. This Policy does not apply to any Association employees as such matters are governed by the Association’s policies that expressly apply to its employees.
4. An Individual who violates this Code may be subject to sanctions pursuant to the Association’s *Discipline and Complaints Policy and/or Rules 25 and 26 of the DCRA Rules for the Conduct of Fullbore Rifle Competitions*. In addition to facing possible sanctions pursuant to the Association’s *Discipline and Complaints Policy*, an Individual who violates this Code during a competition may be ejected from the competition or the playing area, and the Individual may be subject to sanctions pursuant to that competition’s policies.
5. This Code also applies to Individuals’ conduct outside of the Association’s business, activities, and events when such conduct adversely affects relationships within the Association (and its work and sport environment) and is detrimental to the image and reputation of the Association. Such applicability will be determined by the Association at its sole discretion.

## Responsibilities

6. Individuals have a responsibility to:
  - a) Maintain and enhance the dignity and self-esteem of Individuals and other individuals by:
    - i. Demonstrating respect to individuals regardless of body type, physical characteristics, athletic ability, gender, ancestry, ethnic origin, race, place of origin, sexual orientation, age, marital status, religion, political belief, disability, or economic status
    - ii. Focusing comments, criticism or disciplinary actions appropriately
    - iii. Demonstrating the spirit of sportsmanship, sport leadership, and ethical conduct
    - iv. Acting, when appropriate, to correct or prevent practices that are unjustly discriminatory
    - v. Treating individuals fairly and reasonably
    - vi. Adhering to the Association’s rules and policies and the *spirit* of those rules and policies
  - b) Refrain from any behavior that constitutes **harassment**, where harassment is defined as comment or conduct directed towards an individual or group, which is offensive, abusive, racist, sexist, degrading, or malicious. Types of behavior that constitute harassment include, but are not limited to:
    - i. Written or verbal abuse, threats, or outbursts

## DCRA Code of Conduct and Ethics Policy 2015

- ii. The display of visual material which is offensive or which a reasonable person ought to know is offensive in the circumstances
  - iii. Unwelcome remarks, jokes, comments, innuendo, or taunts
  - iv. Leering or other suggestive or obscene gestures
  - v. Condescending or patronizing behavior which is intended to undermine self-esteem, diminish performance or adversely affect working conditions
  - vi. Practical jokes which cause awkwardness or embarrassment, endanger a person's safety, or negatively affect performance
  - vii. Any form of hazing
  - viii. Retaliation or threats of retaliation against an individual who reports harassment to the Association
  - ix. Bullying
  - x. Offensive or intimidating phone calls or emails or other forms of communication
  - xi. Displaying or circulating offensive pictures, photographs or materials in printed or electronic form
  - xii. Psychological abuse
  - xiii. Discrimination in any form
  - xiv. Words or actions which are known or should reasonably be known to be offensive, embarrassing, humiliating, demeaning or intimidating
  - xv. Behaviors such as those described above that are not directed towards a specific individual or group but have the same effect of creating a negative or hostile environment
- c) Refrain from any behavior that constitutes **sexual harassment**, where sexual harassment is defined as unwelcome sexual comments, sexual advances, requests for sexual favors, or conduct of a sexual nature. Types of behavior that constitute sexual harassment include, but are not limited to:
- i. Sexist jokes
  - ii. Sexual violence
  - iii. Display of sexually offensive material
  - iv. Sexually degrading words used to describe a person
  - v. Inquiries or comments about a person's sex life
  - vi. Unwelcome sexual flirtations, advances, requests, invitations or propositions
  - vii. Inappropriate sexual touching, advances, suggestions or requests
  - viii. Unwanted physical contact including, but not limited to, touching, petting, pinching, or kissing
  - ix. Physical or sexual assault
- d) Refrain from any behavior that constitutes **violence**, where violence is defined as the exercise of physical force, that causes or could cause physical injury; an attempt to exercise physical force that could cause physical injury; or a statement or behavior that it is reasonable to interpret as a threat to exercise physical force. Types of behavior that are applicable to this section include, but are not limited to:
- i. Verbal threats to attack
  - ii. Sending to or leaving threatening notes or emails or communications by any form
  - iii. Making threatening physical gestures
  - iv. Wielding a weapon
  - v. Hitting, pinching or unwanted touching which is not accidental
  - vi. Throwing an object
  - vii. Blocking normal movement or physical interference, with or without the use of equipment
  - viii. Any attempt to engage in the type of conduct outlined above

## DCRA Code of Conduct and Ethics Policy 2015

- e) Abstain from the use or possession of illegal drugs as defined by the Criminal Code of Canada or the use of performance-enhancing drugs or method and abide by the local Range Standing Orders pertaining to the consumption of Cannabis. The Association will in addition respect any penalty enacted pursuant to a breach of the Canadian Anti-Doping Program, whether imposed by the Association or any other sport organization. Refer to Rule 25 in the Rules for the Conduct of Fullbore Rifle Competitions.
- f) Refrain from the use of power or authority in an attempt to coerce another person to engage in inappropriate activities
- g) While acting in the capacity as either a coach, team official or volunteer responsible for supervising activities and/or athletes, refrain from consuming recreational drugs, intoxicants or alcohol.
- h) Respect the property of others and not willfully cause damage
- i) Adhere to all federal, provincial, municipal and host country laws
- j) Comply, at all times, with the Association's bylaws, policies, procedures, and rules and regulations, as adopted and amended from time to time
- k) Treat other coaches with respect
- l) Report to the Association any ongoing criminal investigation, conviction, or existing bail conditions involving yourself, including, but not limited to, those for violence, child pornography, or possession, use, or sale of any illegal substance, or any investigation or penalty through the CCES or comparable body

### Volunteers

7. In addition to section 6 (above) volunteers have additional responsibilities. Volunteers are a critical part of the organization and the organization's success is directly related to volunteers carrying out their assigned responsibilities. Volunteers will:
- a) Act with honesty and integrity while carrying out any assigned responsibilities
  - b) Comply with both the letter and the spirit of any training or orientation provided by the Association
  - c) Take responsibility for actions and decisions. Follow reporting lines to facilitate the effective resolution of problems
  - d) Prudently manage and allocate assets and resources, both financial and material
  - e) Use inoffensive language
  - f) Dress professionally, neatly, and inoffensively
8. Volunteers will **not:**
- a) Exceed the authority of assigned position
  - b) Encourage athletes to consume illegal drugs, alcohol or performance-enhancing drugs
  - c) Engage in a sexual relationship with an athlete under the age of 18 at any time or with an athlete 18 or over where there is a perceived imbalance of power

### Coaches and Team Officials

9. In addition to section 6 (above), coaches and team officials have many additional responsibilities. The coach-athlete relationship in particular is a privileged one and plays a critical role in the personal, sport, and athletic development of the athlete. Coaches must understand and respect the inherent power imbalance that exists in this relationship and must be extremely careful not to abuse it, consciously or unconsciously. Coaches and Team Officials will:
- a) Ensure a safe environment by selecting activities and establishing controls that are suitable for the age, experience, ability, and fitness level of the involved athletes

## DCRA Code of Conduct and Ethics Policy 2015

- b) Prepare athletes systematically and progressively, using appropriate time frames and monitoring physical and psychological adjustments while refraining from using training methods or techniques that may harm athletes
- c) Avoid compromising the present and future health of athletes by communicating and cooperating with sport medicine professionals in the diagnosis, treatment, and management of athletes' medical and psychological treatments
- d) Support the coaching staff of a training camp, provincial team, or national team, should an athlete qualify for participation with one of these programs
- e) Provide athletes (and the parents/guardians of minor athletes) with the information necessary to be involved in the decisions that affect the athlete
- f) Act in the best interest of the athlete's development as a whole person
- g) Meet any coaching credentials, as required by the Association
- h) Respect athletes playing with other teams and, in dealings with them, not encroach upon topics or actions which are deemed to be within the realm of 'coaching', unless after first receiving approval from the coaches who are responsible for the athletes
- i) Recognize the power inherent in the position of coach and respect and promote the rights of all participants in sport. This is accomplished by establishing and following procedures for confidentiality (right to privacy), informed participation, and fair and reasonable treatment. Coaches have a special responsibility to respect and promote the rights of participants who are in a vulnerable or dependent position and less able to protect their own rights
- j) Dress professionally, neatly, and inoffensively
- k) Use inoffensive language

### 10. Coaches will **not**:

- a) Exceed the authority of assigned position
- b) Provide athletes with, or promote, encourage or condone the use by athletes of illegal drugs, alcohol, cannabis or performance enhancing substances or methods.
- c) Engage in a sexual relationship with an athlete under the age of 18 at any time or with an athlete 18 or older where there is a perceived imbalance of power

### **Athletes** (with the assistance of their caregivers when necessary)

#### 11. In addition to section 6 (above), athletes will have additional responsibilities to:

- a) Report any medical problems in a timely fashion, when such problems may limit their ability to travel, practice, or compete; or in the case of carded athletes, interfere with the athlete's ability to fulfill requirements under the Athlete Assistance Program
- b) Participate and appear on-time and be prepared to participate to their best abilities in all competitions, practices, training sessions, tryouts, tournaments, and events
- c) Properly represent themselves and not attempt to participate in a competition for which they are not eligible by reason of age, classification, or other reason
- d) Adhere to the Association's rules and requirements regarding clothing and equipment
- e) Never ridicule a participant for a poor performance or practice
- f) Act in a sportsmanlike manner and not display appearances of violence, foul language, or gestures to other players, officials, coaches, or spectators
- g) Dress in a manner representative of the Association, focusing on neatness, cleanliness, and discretion
- h) Act in accordance with the Association's policies and procedures and, when applicable, additional rules as outlined by coaches or managers

## **DCRA Code of Conduct and Ethics Policy 2015**

- i) Refrain from consuming illegal drugs, alcohol or performance enhancing substances or methods and abide by local Range Standing Orders pertaining to cannabis consumption while participating in the Association competitions.

# ATDC Code de Conduite et d'Éthique 2015

## Définitions

1. Dans ce Code de Conduite et d'Éthique les termes suivants signifient:
  - a) "Association" – Association de Tir du Dominion du Canada
  - b) "Individus" – Toutes les catégories de membres définies par les règlements généraux de l'Association, ainsi que tous les individus participant aux activités de l'Association incluant, mais ne se limitant pas aux athlètes, parents, entraîneurs, gérants, officiels, bénévoles et membres de comités ou du conseil de l'Association.

## Objectif

2. L'objectif de ce code est d'assurer un environnement positif et sécuritaire au sein des programmes, activités et événements de l'Association par la sensibilisation des Individus à la nécessité de comportements appropriés en accord avec la mission et les objectifs de l'Association. L'Association soutient l'égalité des chances, interdit les pratiques discriminatoires et s'engage à fournir un environnement où tous les Individus sont traités avec respect.

## Portée du Code

3. Ce Code s'applique à la conduite des Individus durant les activités et événements, incluant mais n'étant pas limité aux compétitions, tournois, entraînements, sélections, camps d'entraînement et voyages ainsi qu'aux affaires de l'Association, réunions du Conseil, du comité Exécutif et autres réunions. Cette politique ne s'applique pas aux employés de l'Association ceux-ci étant régis par des politiques s'adressant expressément aux employés de l'Association.
4. Un Individu qui viole ce Code peut être sujet aux sanctions relatives à la politique de discipline et de contestation de l'Association et/ou aux règlements 25 et 26 de règlements de l'ATDC pour la conduite de compétitions de carabine de gros calibre. En plus de faire face à de possibles sanctions conformément à la politique de discipline et de contestation de l'Association, un Individu contrevenant au Code lors d'une compétition peut être exclus de la compétition ou du site, et l'Individu peut être sujet à des sanctions découlant de la politique de cette compétition.
5. Ce Code s'applique aussi à la conduite des Individus hors des affaires, activités et événements de l'Association lorsque celles-ci affectent négativement les relations au sein de l'Association (son travail ainsi que l'environnement sportif) et est préjudiciable à l'image et la réputation de l'Association. Une telle portée sera déterminée à la seule discrétion de l'Association.

## Responsabilités

6. Les Individus ont la responsabilité de:
  - a) Maintenir et augmenter la dignité et l'estime de soi des autres Individus en:
    - i. Montrant du respect aux individus peu importe leur type morphologique, traits physiques, habiletés athlétique, genre, origine ethnique, race, lieu de naissance, orientation sexuelle, âge, statut marital, religion, allégeance politique, handicap, ou statut économique
    - ii. Concentrant les commentaires, critiques ou actions disciplinaires de façon appropriée
    - iii. Démontrant un esprit sportif, un leadership sportif et une conduite éthique
    - iv. Agissant lorsqu'approprié, pour corriger ou prévenir des pratiques injustement discriminatoires
    - v. Traitant les individus justement et raisonnablement
    - vi. Adhérant aux règles et politiques de l'Association ainsi qu'à l'**esprit** de celles-ci

## ATDC Code de Conduite et d'Éthique 2015

- b) S'abstenir de tout comportement qui constitue du **harcèlement**, celui-ci étant défini comme suit; commentaire ou conduite dirigée envers un individu ou groupe, qui est offensant, abusif, raciste, sexiste, dégradant, ou malicieux. Les types de comportements qui constituent du harcèlement comprennent, mais ne sont pas limités à:
- i. Abus écrits ou verbaux, menaces ou crises
  - ii. Montrer du matériel visuel offensant ou pouvant raisonnablement être considéré offensant dans les circonstances
  - iii. Railleries, remarques, blagues, commentaires ou insinuations inappropriées
  - iv. Lorgner ou autres gestes suggestifs ou obscènes
  - v. Comportements condescendants ou paternaliste dans l'intention de miner l'estime de soi, diminuer la performance ou affecter négativement les conditions de travail
  - vi. Farces qui causent malaise ou embarras, met en péril la sécurité de la personne ou qui affecte négativement la performance
  - vii. Toute forme de bizutage
  - viii. Représailles ou menaces de représailles contre un individu qui rapporte du harcèlement à l'Association
  - ix. Intimidation
  - x. Appels, courriels ou autre formes de communications offensantes ou intimidantes
  - xi. Montrer ou faire circuler des images, photographies, impressions ou documents sous forme électronique offensants
  - xii. Abus psychologique
  - xiii. Discrimination sous toutes ses formes
  - xiv. Paroles ou actions commues comme étant ou pouvant être raisonnablement considérées offensantes, embarrassantes, humiliantes, dégradantes ou intimidantes
  - xv. Comportements tels que décrits plus haut qui ne sont pas orientés vers un individu en particulier ou un groupe mais ayant un effet similaire en créant un environnement négatif ou hostile
- c) S'abstenir de tout comportement qui constitue du harcèlement sexuel, étant défini comme; commentaires sexuels indésirés, avances sexuelles, demandes de faveurs sexuelles, ou conduite de nature sexuelle. Les types de comportement qui constituent du harcèlement sexuel comprennent, mais ne sont pas limités à:
- i. Blagues sexistes
  - ii. Violence sexuelle
  - iii. Montrer du matériel sexuellement offensant
  - iv. Expressions dégradantes utilisées pour décrire une personne
  - v. Questions ou commentaires à propos de la vie sexuelle d'une personne
  - vi. flirts, avances, demandes, invitations ou propositions sexuelles non désirées
  - vii. Attouchements, avances, suggestions ou demandes sexuelles inappropriées
  - viii. Contacts physiques non désirés comprenant, mais n'étant pas limités à des attouchements, tapotements, pincements, ou baisers
  - ix. Agression physique ou sexuelle
- d) S'abstenir de tout comportement **violent**, ou violent est défini comme l'utilisation de force physique causant ou pouvant causer une blessure; une tentative d'utilisation de force physique pouvant causer une blessure physique ou une affirmation ou comportement pouvant être raisonnablement être interprété comme une menace d'utiliser la force physique. Les types de comportements applicables à cette section comprennent mais ne sont pas limités à:
- i. Menaces verbales pour attaque
  - ii. Envoyer ou laisser notes, courriels ou communications menaçantes de toute nature
  - iii. Faire des gestes de menace physique

## ATDC Code de Conduite et d'Éthique 2015

- iv. Brandir une arme
  - v. Coup, pincement ou attouchement non désiré qui n'est pas accidentel
  - vi. Lancer un objet
  - vii. Bloquer un mouvement normal ou interférence physique, avec ou sans l'utilisation d'un équipement
  - viii. Toute tentative de s'engager dans un type de conduite mentionné ci-dessus
- e) S'abstenir d'utiliser ou de posséder des drogues illégales telles que définies par le Code Criminel du Canada ou l'utilisation de drogues ou méthodes augmentant la performance et de se conformer aux ordres permanents des champs de tir quant à la consommation de Cannabis. De plus, l'Association respectera toute pénalité effective découlant d'un manquement au programme Anti-Dopage Canadien ou tout autre association sportive. Reférez au règlement 25 des règlements pour la conduite des Compétitions de Carabine Gros Calibre
  - f) S'abstenir d'utiliser son pouvoir ou autorité pour tenter de forcer une autre personne de s'engager dans des activités inappropriées
  - g) S'abstenir de consommer drogues récréatives, substances intoxicantes ou alcool lorsque titulaire en tant qu'entraîneur, officiel d'équipe ou bénévole responsable de la supervision d'activités et/ou d'athlètes.
  - h) Respecter la propriété d'autrui et ne pas sciemment causer des dommages
  - i) Se conformer à toutes les lois fédérales, provinciales, municipales ainsi que du pays hôte
  - j) Se conformer en tout temps aux règlements généraux, politiques, procédures et règles de l'Association tels qu'adoptés et amendés
  - k) Traiter les autres entraîneurs avec respect
  - l) Rapporter à l'Association toute enquête criminelle en cours, incarcération, ou liberté conditionnelles vous concernant, comprenant sans être limité à, violence, pornographie juvénile, ou possession, utilisation, ou vente de toute substance illégale, ou toute enquête ou pénalité venant du CCES ou organisme comparable

### Bénévoles

7. En plus de la section 6 (ci-dessus) les bénévoles ont des responsabilités additionnelles. Les bénévoles sont une partie critique de l'organisation et le succès de l'organisation est directement lié aux bénévoles accomplissant leurs responsabilités assignées. Les bénévoles vont:
- a) Agir avec honnêteté et intégrité dans la poursuite des responsabilités qui leur ont été assignées
  - b) Se conformer à la fois à la lettre et à l'esprit de toute formation ou orientation venant de l'Association
  - c) Prendre la responsabilité des actions et décisions. Suivre la procédure d'examen afin de faciliter la résolution de problèmes
  - d) Gérer et allouer prudemment les actifs et les ressources financières et matérielles
  - e) Utiliser un langage non-offensant
  - f) Se vêtir proprement, professionnellement, de façon appropriée
8. Les bénévoles ne vont pas:
- a) Surpasser l'autorité conférée à leur position
  - b) Encourager les athlètes à consommer des drogues illégales, augmentant la performance ou de l'alcool
  - c) Se livrer à une relation sexuelle avec un(e) athlète de moins de 18 ans en tout temps ou avec un(e) athlète de 18 ans ou plus s'il y a perception d'abus d'autorité

### Entraîneurs et officiels d'équipe



## ATDC Code de Conduite et d'Éthique 2015

9. In addition to section 6 (above), coaches and team officials have many additional responsibilities. The coach-athlete relationship in particular is a privileged one and plays a critical role in the personal, sport, and athletic development of the athlete. Les entraîneurs doivent comprendre et respecter le déséquilibre inhérent de pouvoir qui existe dans cette relation et doit être extrêmement prudent de ne pas en abuser, consciemment ou inconsciemment.

Les entraîneurs et officiels d'équipe vont:

- a) Assurer un environnement sécuritaire en choisissant des activités et en établissant des contrôles appropriés à l'âge, l'expérience, les habiletés et niveau de forme des athlètes impliqués
  - b) Préparer les athlètes systématiquement et progressivement, utilisant des échéanciers appropriés avec un suivi des ajustements physiques et psychologiques tout en s'abstenant d'utiliser des méthodes ou techniques d'entraînement pouvant blesser les athlètes
  - c) Éviter de compromettre la santé présente ou future des athlètes par la communication et coopération avec les professionnels de médecine sportive pour le diagnostic, les traitements et la gestion des traitements médicaux et psychologiques des athlètes
  - d) Supporter l'équipe d'entraînement d'un camp d'entraînement, équipe provinciale ou nationale dans le cas où un athlète se qualifie pour participer à l'un de ces programmes
  - e) Fournir aux athlètes (ainsi que parents/gardiens d'athlètes mineurs) l'information nécessaire ayant une implication dans les décisions affectant l'athlète
  - f) Agir dans le meilleur intérêt du développement de l'athlète en tant que personne entière
  - g) Rencontrer les qualifications d'entraîneur telles qu'exigées par l'Association
  - h) Respecter les athlètes compétiteurs et lorsque interagissant avec eux, ne pas empiéter sur des sujets ou actions qui pourraient être considérées comme une forme de 'coaching', à moins d'avoir reçu l'approbation préalable des entraîneurs responsables de ces athlètes
  - i) Reconnaître l'autorité inhérente de la position d'entraîneur, respecter et promouvoir les droits de tous les participants au sport. Ceci est réalisé en suivant les procédures de confidentialité (droit à la confidentialité), consentement informé, et au traitement juste et équitable. Les entraîneurs ont une responsabilité spéciale de respecter et promouvoir les droits de participants qui sont en position vulnérable ou dépendante et conséquemment moins capable de protéger leur propres droits
  - j) Se vêtir proprement, professionnellement, de façon appropriée
  - k) Utiliser un langage non-offensant
10. Les entraîneurs s'abstiendront:
- a) D'excéder l'autorité conférée à leur position
  - b) De fournir les athlètes avec, ou promouvoir, encourager ou fermer les yeux sur l'usage par les athlètes de drogues illégales, alcool, Cannabis ou méthodes et substances augmentant la performance
  - c) De se livrer à une relation sexuelle avec un(e) athlète de moins de 18 ans en tout temps ou avec un(e) athlète de 18 ans ou plus s'il y a perception d'abus d'autorité

**Athlètes** (avec l'aide d'un tuteur lorsque nécessaire)

11. En plus de la section 6 (ci-dessus), les athlètes auront les responsabilités additionnelles de:
- a) Rapporter tout problème médical promptly, lorsque de tels problèmes peuvent limiter leur capacité à voyager, s'entraîner ou compétitionner
  - b) Participer, se présenter à temps et dans leur meilleure condition dans toutes les compétitions, entraînements, essais, tournois et événements
  - c) Se représenter adéquatement et ne pas essayer de participer à une compétition pour laquelle ils ne sont pas éligibles en raison de l'âge, la classification, ou autre raison
  - d) Adhérer aux règles et exigences de l'Association relatives aux vêtements et équipement

## ATDC Code de Conduite et d'Éthique 2015

- e) Ne jamais ridiculiser un participant pour une mauvaise performance ou pratique
- f) Agir de manière sportive et ne pas montrer d'apparences de violence, langage ordurier, ou gestes déplacés à d'autres athlètes, officiels, entraîneurs ou spectateurs
- g) Se vêtir d'une manière à représenter l'Association, avec soin, propreté et discrétion
- h) Agir en accord avec les politiques et procédures de l'Association telles que mentionnées par les entraîneurs et gérants
- i) S'abstenir de consommer des drogues illégales, alcools ou substances augmentant la performance ou telles méthodes et de se conformer aux ordres permanents des champs de tir quant à la consommation de Cannabis lors de la participation aux compétitions de l'Association.

## ATDC Code de Conduite et d'Éthique 2015

<b>Document revision information</b>	
Rev 20161103	French translation of DCRA Code of Conduct and Ethics Policy 2015, Gale Stewart
Rev 20181202	Mention of Cannabis in 6(e), 10(b) and 11(i)